



Wat is het effect van mijn rol in de MR op het functioneren van de MR?

Korte beschrijving:

- De rol van de (G)MR is vastgelegd in de WMS. Hoe aan die rol invulling wordt gegeven, is voor een deel geregeld in afspraken en procedures.
- Maar het functioneren van een MR wordt voor een groot deel bepaald door de MR-leden zélf.
- Jij bent om een bepaalde reden in de MR gestapt.
- Wat wil jij als MR-lid bereiken?
- Wat is jouw invloed op het functioneren van de MR?

Een interactieve workshop over het helder krijgen van de rol



De (G)MR en ik

- Je bent met een reden in de MR gestapt
- Wat wil jij als MR-lid bereiken met jouw medezeggenschap
- Wat is jouw invloed op het functioneren van de MR?

Je neemt altijd jezelf mee

Gedrag en Communicatie



Jouw eigen MR en jouw rol daarin?

- Hoe functioneert jouw MR?
- Wat voor type MR is het? En ben je daar tevreden mee?

- Waarom zit jij in de MR?
- Wat wil jij met jouw medezeggenschap bereiken?

- Heb je al eens ervaren dat jouw gedrag invloed heeft gehad op het functioneren van de MR?



Kaderen

1) Etiketteren 2) Omlijnen 3) Omlijsten

- Setting inrichten (vergaderlocatie; vergadersetting)
- Uitgangspositie bepalen
- Onderwerpen afbakenen (agenda)
- Factor tijd

Waar kader jij als (G)MR lid?
Kan bewust / onbewust



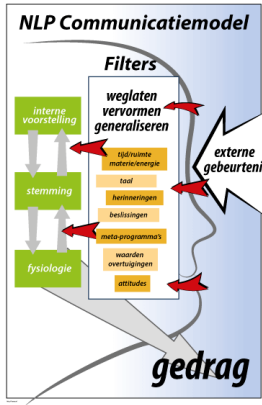
Kaderen = Gedrag én communiceren

Ik heb de kring bepaald. Daarmee communiceer ik.

Je communiceert altijd!

Je kunt niet, niet communiceren!!





Gedrag = Communicatie



Rapport

- Ervaring van het magische gevoel van de een naar de ander
- Rapport geeft toegang tot het onderbewuste van de ander
- Geen model of techniek, maar een houding die zich kenmerkt:

Aandacht. Aandacht hebben voor de ander zoals die ander is.
Respect. Respect hebben voor het model van de wereld van de ander.
Afstemmen. Afstemmen (volgen) op de ander voordat je gaat leiden.

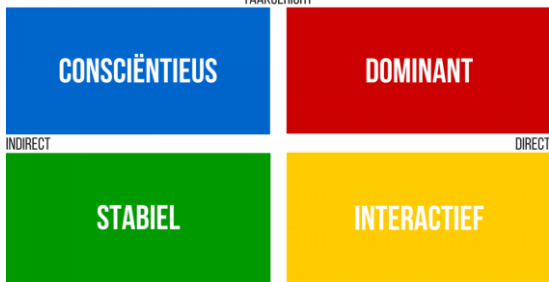
Rapport is de basis van communicatie!!

Hoe kun je nou weten of je Rapport hebt?





TAAKGERICHT



Rood

- Besluitvaardig
- Resultaatgericht
- Beslisser
- Komt snel tot kern
- Dominant temperament

Geel

- Beslisser op gevoel
- Goed van vertrouwen
- Hoog tempo
- Assertief
- Interactief temperament

Groen

- Luisteraar
- stelt beslissingen nemen uit bescheiden, attent, meegaand observeert en reflecteert
- Stabiel temperament

Blauw

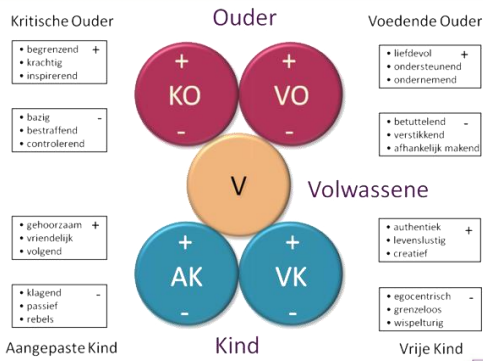
- Betrouwbaar en zorgvuldig
- Kwaliteitsgericht
- Formeel, wat afstandelijk
- Oog voor detail
- Consciëntieus temperament

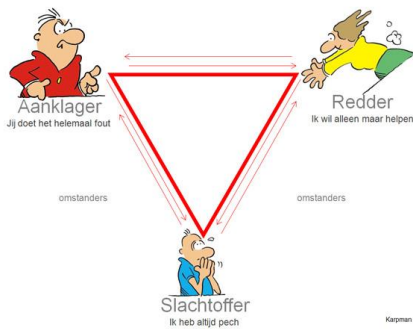


Casus Theo

- Pluist alles uit
- Duikt diep in agendapunten
- Beroept zich op reglementen en statuten
- Herschrijft passages in de schoolgids
- Spreekt van onderhandelen met de schoolleiding
- Heeft veel het woord tijdens de MR-vergadering





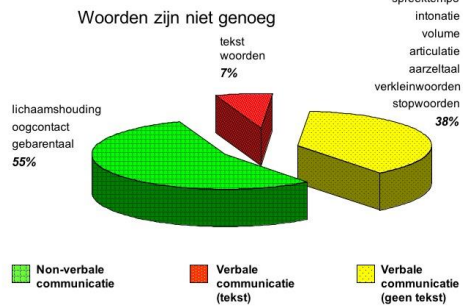


Communicatie op een volwassen niveau

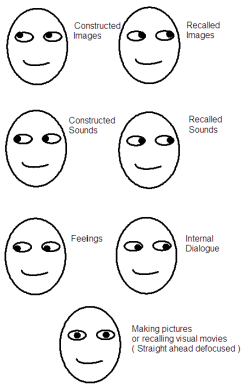
- Wederzijds respect
- Gezamenlijke zoektocht naar goede oplossingen
- Respect voor beide uitgangspunten
- Actief luisteren/empathie
- Oprechtheid
- Openheid



Effectief communiceren?







Mijn (invulling van mijn) rol in de MR

- Ik weet waarom ik in de MR zit en handel (gedraag mij) daar naar
- Mijn gedrag en communiceren beïnvloedt de effectiviteit van de MR
- Als ik mijn gedrag verander, verandert het gedrag van de ander mee
- Ik respecteer het beeld van de wereld van de ander
- Rapport is de basis van communicatie
- Communiceer op basis van gelijkwaardigheid
- Ik kader de gespreksonderwerpen van de MR



Afsluiting

Henk Nieborg, CNV Academie

H.Nieborg@cnv.nl

Of gebruik LinkedIn

www.cnvacademie.nl

aanvraagacademie@cnv.nl

030-7511747

Of download onze app



MR gids CNV